Информация из Заключения от 06.12.2016 №02-04/37

на постановление администрации городского поселения «Город Вяземский» Вяземского муниципального района Хабаровского края от 07.11.2016 №954 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации городского поселения «Город Вяземский» на 2017-2020 годы».

В соответствии с планом работы на 2016 год Учреждением Контрольно-счетная палата городского поселения «Город Вяземский» Вяземского муниципального района Хабаровского края (далее - КСП) проведена экспертиза постановления администрации городского поселения «Город Вяземский от 07.11.2016 №954 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации городского поселения «Город Вяземский» на 2017-2020 годы» (далее - постановление, муниципальная программа, МП).

Постановление предоставлено отделом организационно-правовой и кадровой работы администрации городского поселения «Город Вяземский», который является ответственным исполнителем программы (далее – отдел правовой работы).

***В ходе экспертизы установлено:***

В связи с истечением срока действия программы «Развитие муниципальной службы в администрации городского поселения «Город Вяземский» на 2014-2016 годы», на основании распоряжения администрации городского поселения «Город Вяземский» Вяземского муниципального района Хабаровского края от 01.11.2016 №63-р утверждена муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации городского поселения «Город Вяземский» на 2017-2020 годы».

Представленная программа по форме содержит разделы, установленные Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ городского поселения «Город Вяземский» Вяземского муниципального района Хабаровского края, их формирования, реализации и порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ городского поселения «Город Вяземский» Вяземского муниципального района Хабаровского края, утвержденного постановлением администрации городского поселения «Город Вяземский» Вяземского муниципального района Хабаровского края от 09.12.2013 № 632 (далее – Порядок от 09.12.2013 № 632).

Однако необходимо отметить следующие недостатки:

1. в паспорте программы отражена позиция «наименование программы» не установленная Порядком от 09.12.2013 №632, а наименование позиции «Ресурсное обеспечение реализации программы» не соответствует наименованию утвержденному порядком (согласно Порядка наименование позиции установлено «Ресурсное обеспечение реализации программы за счет средств бюджета городского поселения «Город Вяземский» и прогнозная (справочная) оценка расходов краевого бюджета, бюджета района и прочих источников».
2. в разделе 1 «Общая характеристика текущего состояния» в содержательной части отсутствуют итоги действия программы за 2014-2016 годы, с учетом оценки эффективности программы за предыдущий период.
3. к утвержденной задаче «обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности и результативности муниципальной службы» не установлен индикатор, по которому необходимо будет характеризовать ход реализации МП. К этой задаче установить индикатор сложно, так как поставленная задача не содержит конкретики, нет жесткой связи с мероприятиями программы. Кроме того, к установленной задаче «разработка и принятие нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования, развития и совершенствования муниципальной службы ***не определен*** основной показатель (индикатор). Предлагаем определить следующий индикатор «доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы %».
4. в разделе «Прогноз конечных результатов реализации программы» отсутствуют конечные результаты работы по мероприятию «разработка и принятие нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования, развития и совершенствования муниципальной службы».

В представленном финансово-экономическом обосновании отсутствуют расчеты, подтверждающие обоснование финансового обеспечения в разрезе мероприятий муниципальной программы, поэтому проверить обоснованность ресурсного обеспечения муниципальной программы не представляется возможным. Согласно устным пояснениям отдела правовой работы денежные средства необходимые для реализации программы, рассчитаны по фактическим расходам за обучение служащих в 2016 году.

Контрольно-счетная палата городского поселения предлагает в раздел 1 «Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами» добавить описание действий для создания условий для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно и эффективно исполняющих должностные обязанности, для системного обновления и ротации кадров. В целях объективной оценки муниципальных служащих необходимо разработать критерии эффективности и результативности их профессиональной деятельности.

Основными приоритетами в реализации указанного направления могут являться:  
- усиление мотивации муниципальных служащих к повышению качества предоставляемых муниципальных услуг, исполнения муниципальных функций;  
- конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностной инструкции;  
- внедрение современных технологий кадровой работы, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в соответствии с целями и задачами органов местного самоуправления;  
- разработка и применение механизмов материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих к исполнению служебных обязанностей на высоком профессиональном уровне;  
 В связи с тем, что данная программа своевременно не направлена в Учреждение Контрольно-счетная палата городского поселения «Город Вяземский для проведения предварительного контроля, она утверждена постановлением администрации с замечаниями и недостатками.

Отделу организационно-правовой и кадровой работы как ответственному исполнителю МП «Развитие муниципальной службы в городском поселении «Город Вяземский» на 2017-2020 годы», утвержденной постановлением администрации городского поселения «Город Вяземский» от 07.11.2016 №954 необходимо учесть замечания, изложенные в настоящем заключении. Предложили внести изменения и направить повторно на экспертизу в КСП.

Председатель Т.С. Шишло