

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ГОРОД ВЯЗЕМСКИЙ»**

**ВЯЗЕМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

от 26.10.2016 № 298 .

г. Вяземский

Хабаровского края

О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в городском поселении «Город Вяземский» Вяземского муниципального района Хабаровского края, утвержденное решением Совета депутатов городского поселения «Город Вяземский» от 31.03.2011 № 194 «О муниципальной службе в городском поселении «Город Вяземский» Вяземского муниципального района Хабаровского края»

В соответствии с Законом Хабаровского края от 25.07. 2007 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае» в редакции Закона Хабаровского края от 28.09.2016 № 204 «О внесении изменения в отдельные законы Хабаровского края», Совет депутатов

РЕШИЛ:

1.Внести в Положение о муниципальной службе в городском поселении «Город Вяземский», утвержденное решением Совета депутатов городского поселения «Город Вяземский» от 31.03.2011 №194 «О муниципальной службе в городском поселении «Город Вяземский» Вяземского муниципального района Хабаровского края» следующие изменения:

1.1. В части 2 статьи 6 «Классификация должностей муниципальной службы» слова « к соответствующим должностям муниципальной службы и должностям» заменить словами «для замещения соответствующих должностей муниципальной службы и должностей»;

1.2. статью 7 изложить в следующей редакции:

«Статья 7. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы»

Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы согласно Закону Хабаровского края от 25.07.2007 №131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае»;

Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы:

1. В соответствии с классификацией должностей муниципальной службы устанавливаются следующие квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы:

1) для замещения должностей муниципальной службы высшей группы должностей муниципальной службы - наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, не менее шести лет стажа муниципальной службы или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) для замещения должностей муниципальной службы главной группы должностей муниципальной службы - наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, не менее четырех лет стажа муниципальной службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) для замещения должностей муниципальной службы ведущей группы должностей муниципальной службы - наличие высшего образования, не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) для замещения должностей муниципальной службы старшей группы должностей муниципальной службы - наличие высшего образования без предъявления требований к стажу муниципальной службы либо наличие профессионального образования и стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

5) для замещения должностей муниципальной службы младшей группы должностей муниципальной службы - наличие профессионального образования без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки.

1.1. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности для замещения ведущей группы должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности.»

1.3.В статье 29 «Отпуск муниципального служащего»

1.3.1.часть 3 считать утратившей силу с 1 января 2017 года.

1.3.2.часть 4 изложить в следующей редакции: «4. Муниципальным служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней;

1.3.3. часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. Муниципальным служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже муниципальной службы от одного года до пяти лет - один календарный день;

2) при стаже муниципальной службы от пяти до десяти лет - пять календарных дней;

3) при стаже муниципальной службы от десяти до 15 лет - семь календарных дней;

4) при стаже муниципальной службы 15 лет и более - десять календарных дней.";

1.3.4.второе предложение абзаца 1 части 6 исключить.

1.3.5. второй и третий абзац части 7 исключить.

1.3.6.Дополнить статью 29 частью 8, изложив ее в следующей редакции:

«Муниципальным служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.";

2. Контроль за выполнением решения возложить на комиссию по законности и гласности (Остапец А.Н.).

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования, за исключением п. 1.3 настоящего решения, вступающего в силу с 01.01. 2017 года.

Председатель Совета депутатов Глава городского поселения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.А. Жигалина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Ю. Усенко